



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี

สถานที่ตั้ง หมู่ ๓ ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี โทรศัพท์ ๐๕๖-๙๗๐-๑๕๓, ๐๖๓-๕๑๕-๙๙๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ muanguthaithanihealth@gmail.com LINE ID : chetmeesati

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	๒๐ คน	๓ แห่ง (รพ.สต.ในสังกัด)	เฉพาะบุคลากร ๒๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ชุมชน ประชาชนกลุ่มเปราะบาง สาธารณะ ประโยชน์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ	๑๒ กิจกรรม (เดือนละ ๑ กิจกรรม)	สมาชิกชมรมมี จิตสาธารณะ สร้างความสุขให้ ผู้อื่น	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรคอุบัติใหม่ และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๑) เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ของแต่ละศาสนา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัด ผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการ ขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี (๑) โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำ ผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๔	บุคลากรมีความ เข้าใจและ สามารถนำความรู้ ไปปฏิบัติงานได้ ตามวัตถุประสงค์	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี มาตรการที่สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการ ใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร เป็นองค์กรต่อต้านการ ทุจริต องค์กรไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ และองค์กรป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี เจตจำนงและ ความร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริตทุก รูปแบบ และ ร่วมป้องกันและ แก้ไขปัญหา การล่องละเมิด ทางเพศ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการ จัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑๒ กิจกรรม (เดือนละ ๑ กิจกรรม)	บุคลากรมี ความรู้ด้าน องค์กรคุณธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรณรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นใน สิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึด หลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล และข้อกำหนดของส่วนราชการ อย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อ การทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การ ให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ ปฏิบัติตาม พรบ.มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และ ข้อกำหนดของ ส่วนราช</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่กำหนดเป็นเป้าหมายของชมรมฯ
๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
๓. ประชาชน/ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายวิเชษฐ์ ภู่งษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขาชมรมจริยธรรมฯ (ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายโยธิน อัมพิน)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐

ที่ อน ๐๑๓๓/-

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี

ต้นเรื่อง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไป ได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ ต่อไป และขออนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA

ข้อเสนอ

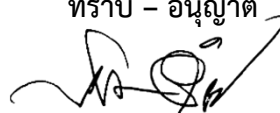
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ
๑. ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. อนุญาตให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี


(นายวิเชษฐ ภูพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ - อนุญาต



(นายโยสิน อ่ำพิน)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี

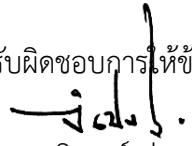
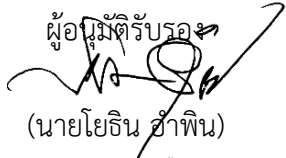
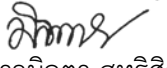


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	
วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. บันทึกข้อความผู้บริหารลงนามอนุมัติแผน และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Linkภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ.....	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายโยธิน อ้าพิน) สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวมิลตา สุทธิศิลป์) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	

