



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๕๑๕-๙๙๖๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงานให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

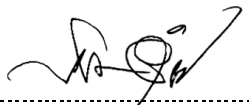
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และมีระบบบริหารจัดการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการไม่ให้นำสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | |
| ๑. ประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงานโดยนำระบบเลข “ฐาน สิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐาน สอง” (Digital) มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | เพื่อปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อ สัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือผลประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน | ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง อุทัยธานี | เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี จำนวน ๒๑ คน | เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี มี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ |
| ๒. โครงการส่งเสริมจริยธรรม และ ค่านิยม MOPH ต่อต้านการทุจริต | - เพื่อปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการ นำจริยธรรม และ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านทุจริต | ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง อุทัยธานี | ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี ได้รับการ อบรม | เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี มี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต | - | - | ✓ | - | - | คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ |
| แนวที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต โดยสาธารณสุขอำเภอเมือง อุทัยธานี | เพื่อให้มีการ ประกาศประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต | ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง อุทัยธานี | เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี จำนวน ๒๑ คน | เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต | - | ✓ | - | - | - | คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ |
| ๒. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทาง สื่อสารของสำนักงานฯ - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ | เพื่อประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน และ สื่อสารในการป้องกัน ตรวจสอบการทุจริต | ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง อุทัยธานี | จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ สร้างคุณธรรม | ประชาชน และ เจ้าหน้าที่ สสอ.เมือง อุทัยธานี | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ สสอ.อำเภอเมืองอุทัยธานี - แผนโฆษณาประชาสัมพันธ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียน เรื่องทุจริต | หรือประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ | | และความ โปร่งใสในการ ทำงาน | เกิดการรับรู้ สื่อต่าง ๆ ที่ เกี่ยวกับ การต่อต้าน การทุจริต | | | | | | |
| ๓. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOPH ITA) | เพื่อพัฒนาปรับปรุง ให้หน่วยงานมี คุณภาพมาตรฐาน ตามกรอบการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส | ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง อุทัยธานี | จำนวนข้อที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน | สสอ.เมือง อุทัยธานี มี ค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ | - | | ✓ | | | คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ |
| รวม | | | | | - | | | | | |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวิเชษฐ์ ภู่งษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายโยธิน อัมพิน)
สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕