



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....
สถานที่ตั้ง..... หมู่ ๓ ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวิเศษชัย ภูพงษ์..... โทรศัพท์..... ๐๕๖-๙๗๐-๑๕๓. ๐๖๓-๕๑๕-๙๙๖๕.....
สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี..... โทรศัพท.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... manangkruathaihanhhealth@gmail.com..... LINE ID :..... chetmesati.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี	๒๐ คน	๓ แห่ง (รพ.สต.ในสังกัด)	เฉพาะบุคลากร ๒๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำชาติ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑..... โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักการทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

✓

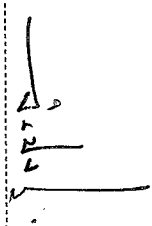
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. ประการ ได้แก่ พอยท์ยง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ชุมชน ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย บาง สภารามณะ ประโยชน์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อม ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ๑๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ต้นฉบับคือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคอุบัติใหม่ และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๑๓) เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ของแต่ละศาสนา	๑๒) กิจกรรม (เดือนละ ๑ กิจกรรม)	สมาชิกชมรมมี จิตสาธารณะ สร้างความสุขให้ผู้อื่น	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TTA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัด ผู้บริหารทุกระดับ และตัวชี้วัดการ ขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นแต่ละปี ๑) โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA) เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำ ผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสุจริตทางพฤติกรรมศึกษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	ให้แม่เจ้าหน้าทีในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี มาตรฐานและความโปร่งใสในการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TIA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำกับมีการ ใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี เจตจำนงและ ความร่วมมือ ในการต่อต้าน การทุจริตทุก รูปแบบ และ ร่วมป้องกันและ แก้ไขปัญหา การฉ้อโกงมิติ ทางเพศ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์การคุณธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการ จัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้าน องค์การคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลด้านองค์การคุณธรรม ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑๒ กิจกรรม (เดือนละ ๑ กิจกรรม)	บุคลากรมี ความรู้ด้าน องค์การคุณธรรม	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รมรณรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมาณ จริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นใน สิ่งถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจและ ปฏิบัติตาม พรบ.มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมาณ จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน และ ข้อกำหนดของ ส่วนราชการ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		/		

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่กำหนดเป็นเป้าหมายของชมรมฯ
๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
๓. ประชาชน/ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมการให้บริการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขาธิการชมรมจริยธรรมฯ (ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายโยธิน อ่ำพิน)

สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี
วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MCA> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการที่กำหนดใหม่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗