



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๓ ตำบลน้ำซึม อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิเชษฐ์ ภู่งษ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....โทรศัพท์.....๐๕๖-๙๗๐-๑๕๓, ๐๖๓-๕๑๕-๙๙๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....muanguthaithanihealth@gmail.com.....LINE ID :.....chetmeesati.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

 แผนย่อยที่ 1 จำนวน-..... โครงการ

 แผนย่อยที่ 2 จำนวน-..... โครงการ

 แผนย่อยที่ 3 จำนวน-..... โครงการ

 แผนย่อยที่ 4 จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ภายในหน่วยงาน	การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย (๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการ	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย √ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด


การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑ คน	๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๕ แห่ง	๔ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒ แห่ง ๕๐๐ คน	๑๒ แห่ง ๑,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%	(๕ คะแนน) ๑๐๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๑ คน	๑ แห่ง ๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑</p>	<p>กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ชุมชน ประชาชนกลุ่มเปราะบาง สาธารณะประโยชน์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมป้องกันควบคุมโรคติดต่อ <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> : วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม จิตอาสา และกตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> : เจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ชุมชน ประชาชนกลุ่มเปราะบาง สาธารณะประโยชน์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ร่วมกับประชาชนจิตอาสา หน่วยงานภาคีเครือข่ายในพื้นที่อำเภอเมืองอุทัยธานี เป็นประจำทุกเดือน โดยการเข้าร่วมกิจกรรมทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความพึงพอใจ มีความสุขในการแบ่งปันช่วยเหลือแก่ประชาชน ชุมชน และเพื่อสาธารณะประโยชน์</p>
<p>โครงการที่ ๒</p>	<p>โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> : วินัย และ สุจริต <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน ๒๐ คน เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอนัตตา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี โดยผลประเมินหลังการอบรมเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้</p>
<p>โครงการที่ ๓</p>	<p>กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> : หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และกตัญญู <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> : เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ทุกคนได้เข้ากิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาอยู่เป็นประจำ โดยการเข้ากิจกรรมทำให้เจ้าหน้าที่มีความรักและเทิดทูนสถาบัน และมีภูมิคุ้มกันทางใจ มีทักษะความคิดที่ดี และมองมุมบวกมองในแง่ดีเพิ่มขึ้นด้วย</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายวิเชษฐ์ ภูพงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
.....
.....
ลงชื่อ 

(นายโยธิน อ่ำพิน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองอุทัยธานี.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗